

**Grønnemose Skole**

Høje Gladsaxe Torv 4, 2860 Søborg

Telefon: 39 57 32 20

E-mail: groennemose@gladsaxe.dk

GLADSAXE

**Bestyrelsesmøde**

Grønnemose Skole
Høje Gladsaxe Torv 4
2860 Søborg

Dagsorden**Torsdag d. 9. februar 2023****Kl. 17.00-19.30****Mødelokalet ved Administrationen**

Referat: Irene Holmquist

Mødeleder: Henrik Leffers

Medlemmer:	Mødt:	Initialer/Underskrift:
Mikael Kragh Petersen		
Line Flyger		
Anders Leth-Espensen		
Vibeke Myrup Jensen		
Anders Gohr Holmgren	Afbud	
Henrik Christian Bidstrup Leffers		
Morten Nøhr Reipuert Christiansen		
Elevrep.:		
Lærke Hübschmann	Afbud	
Jens	Abud	
Medarb. rep.:		
Martin Jensen		
Marianne Vissing	Afbud	
Suppleanter		
Ledelsen:		
Irene Holmquist		
Kirsten Thorup	Afbud	
Annette Thisted		

1.	<p>Orientering Skoleleder Bestyrelsesformand Medarbejdere Elevrådet</p>	<p>Skoleleder: Udvikling af læringsmiljø i Atriumgården. Vi har nu haft tre workshops, hvor medarbejdere og elevråd er kommet med input til de funktioner og aktiviteter, som læringsmiljøet skal kunne rumme mulighed for. Designer Tobias Kofoed fra skoleafdelingen er nu i gang med tegneprocessen og vil i marts komme med det første udkast til den fysiske udformning. Efter sparring med medarbejdere vil Tobias lave de endelige tegninger og fremlægge dem i april. Det forventes at læringsmiljøet står færdigt i januar 2024.</p> <p>Medarbejderundersøgelse 2022 Vi er i gang med at arbejde med resultaterne af vores medarbejderundersøgelse og har lavet dialogprocesser med alle medarbejdere. Arbejdsmiljøgruppen udarbejder handleplaner på baggrund af medarbejdernes input.</p> <p>Bestyrelsesformand: Skolerådsmøde Vibeke orienterede om skolerådsmødet, som havde deltagelsesmuligheder for alle tema. Forvaltningen fortalte om den nye organisering; at de tværprofessionelle teams er kommet ud på skolerne. Der var oplæg om hvordan, man kan rammesætte undervisningen for de højst begavede elever.</p> <p>Klassesammenlægninger Vibeke orienterede om, at hun har fået en del henvendelser fra forældre i forhold til klassesammenlægninger.</p> <p>Medarbejdere: Talenthold Martin orienterede om, at alle talenthold starter op her i februar/marts. Holdet består af elever, som er meget motiverede og har nemt ved at lære. Vi har matematikhold og filosofi for børn.</p>
2.	<p>Regnskab 2022 og Budget 2023 v/Annette Thisted</p>	<p>Annette og Irene gennemgik regnskabet 2022 og indeværende års budget og svarede på spørgsmål fra bestyrelsen. Bestyrelsen godkendte budget 2023.</p>
3.	<p>Klassesammenlægninger Status v/Irene</p>	<p>4.årgang- Teamet fortæller, at det har været en god opstart i de tre nye klasser. Der har været enkelte elever, som har haft det svært og her har der været meget tæt kommunikation med forældrene.</p>

		<p>6.årgang- Teamet fortæller, at der har været en god opstart, men at der er nogle udfordringer med uro i klasserne. Teamet er i samarbejde med faglig leder i gang med at lave en plan for tiltag, der kan afstedkomme de ønskede ændringer.</p> <p>8. årgang- god opstart i de tre klasser, men nogle af eleverne er stadig meget kede af, at skulle forlade deres gamle klasser. Det arbejder teamet med og holder samtaler med de pågældende elever og i tæt dialog med deres forældre.</p> <p>Bestyrelsen beslutter, at der skal laves en evaluering af klassesammenlægningsprocesserne.</p> <p>Bestyrelsen overvejer om princippet skal revurderes. Der drøftes hvorvidt, der skal laves nye klassesammenlægningsprocesser som en fast struktur fx ved 4 og 7 kl.</p>
4.	Kommunikation	<p>Bestyrelsen drøftede skolens kommunikation til forældre, og nedenstående to områder sendes videre til MED, som tager stilling til hvilket et af dem, der igangsættes et udviklingsarbejde omkring.</p> <p>Ugeplanen Hvordan bruges ugeplanen til, at jeg som forælder kan støtte op omkring sit barns faglige udvikling? Hvordan får vi flere forældre til at orientere sig i ugeplanen? Kommunikation omkring måde, man kan bruge den i hjemmene? Hvad er minimum af krav til indholdsdelen? Fredag opdatering.</p> <p>Kommunikation ved ændringer omkring klassen Personalerokering, vakante stillinger og status for processen. Information om nye elever. Elever der går ud. Udfordringer i klassen, klassens trivsel. Opfølgning og kommunikation omkring de udfordringer, der er italesat.</p>
5.	Evt.	Der er et ønske fra forældrene om en kalender med årets aktiviteter, som lægges på hjemmesiden.
	Kommende punkter	<p>Ipad og devises i indskolingen</p> <p>Budgetudtalelse til kommende budget 2023-2026</p> <p>Tværprofessionelt team</p> <p>Talenthold</p> <p>Vikarer</p>