

**Grønnemose Skole**

Høje Gladsaxe Torv 4, 2860 Søborg
 Telefon: 39 57 32 20
 E-mail: groennemose@gladsaxe.dk

**Skolebestyrelsesmøde**

Grønnemose Skole
 Høje Gladsaxe Torv 4
 2860 Søborg

Dagsorden**Mandag d. 30 november 2020****Kl. 18.30-20.30****Afholdes på teams**

Referat: Kirsten Thorup

Mødeleder: Mikkel Kvistgaard

Medlemmer:	Mødt:	Initialer/Underskrift:
Mikkel Kvistgaard Aggerholm	x	
Hanne Sondrup	x	
Anders Leth-Espensen	x	
Vibeke Myrup Jensen	x	
Anders Gøhr Holmgren	x	
Henrik Christian Bidstrup Leffers	x	
Morten Nøhr Reipuert Christiansen	x	
Elevrep.:		
Lea Spanggaard	x	
Medarb. rep.:		
Marianne Vissing	x	
Marianne Larsen	x	
Suppleanter		
Hanne Mette Bjerg		
Ledelsen:		
Irene Holmquist	x	
Kirsten Thorup	x	

1.	Godkendelse af dagsorden og underskrivning af seneste referat	Dagsorden og referat godkendt
2.	Generel information Skoleleder Bestyrelsesformand Medarbejdere Elevråd	<p>Skoleleder:</p> <p>Covid- 19 Vi er stadig et hotspot, da det kræver en periode på 14 dage uden smittetilfælde at komme af listen. Vi ser dog færre tilfælde og de seneste 5 tilfælde af elever har været fra samme familie.</p> <p>Juletraditioner Vi forsøger at opretholde traditioner i december, men må naturligvis gøre det på andre måder, så det afholdes Coronavenligt. For første gang har vi i år bæredygtig klippe-klistre-dag, hvor alle klasser har dekoreret deres klasser med genbrugsmaterialer. Der er lavet en fælles konkurrence, hvor alle klasser kan vinde for det mest kreative og æstetiske produkt. Vi afholder ligeledes Lucia, og her optages to 3.klasser samt gruppeordningens 3.kl i Festsalen og videoen vises i klasserne imens der spises pebernødder og clementiner. Sidste dag før juleferien markeres med fælles julebanko for alle klasser online. Selvom det ikke er det samme som at mødes i Festsalen og synge julesange sammen, håber vi at kunne skabe en følelse af samhørighed og fællesskab.</p> <p>Skolebestyrelsesformand: Har været til bestyrelsesmøde på GXU</p> <p>Kontakt med børneinstitutioner udsættes til næste år, Daginstitutionerne skal kontaktes inden sommerferien</p> <p>Medarbejdere: Der bliver arbejdet rigtig meget på fleksible løsninger Vi føler, der er rigtig godt styr på procedurene, når vi oplever smitte I indskolingen holder vi morgensang hver for sig a'la Faber I SFO'en planlægges coronavenlig juleafslutning</p> <p>Elevråd:</p>

		Intet nyt – der har ikke været møde
4.	Forretningsorden for bestyrelsen v/Mikkel	Der skal stå Aula i stedet for intra Der skal rettes lidt i forhold til de nye styrelsesvedtægter i forhold til godkendelse af referat Det foreslås, at ordstyrerposten går på skift I forretningsorden kunne muligheden for nedsættelse af udvalg fremgå. Evt behov oprettelse af udvalg drøftes på arbejdslørdagen.
5.	Retningslinjer for arbejdet med elevernes trivsel v/Irene -Antimobbestrategi -Opfølgning på retningslinjer for den gode adfærd	Retningslinjerne for den gode adfærd blev gennemgået Retningslinjerne bliver gennemgået i alle klasser og eleverne udarbejder deres egne regler ud fra de overordnede, således at der i alle klasser hænger retningslinjer for den enkelte klasse. Generelt er der god trivsel i vores klasser. Vi arbejder forebyggende ved at afholde klassemøder løbende og ved at være i god kontakt med forældre, hvis deres barn bliver en del af den u hensigtsmæssige adfærd. Vi arbejder med aktiviteter, der styrker klassefællesskaberne både i skole og i fritidsaktiviteterne. Når vi erfarer u hensigtsmæssige dynamikker som ikke umiddelbart kan løses samarbejder vi med PPR og der udarbejdes handleplaner indeholdende konkrete tiltag, som afprøves for at se om de har den ønskede effekt. Lige nu har vi to klasser, som der er en handleplan på og ellers er det enkelte elever, hvor det har været nødvendigt at iværksætte handleplaner. <i>PPR har månedlige konsultative åben vejledning, hvor man kan komme som team, hvis man oplever en problematik.</i> <i>Der er rigtig stor forskel på udformningen i klasserne afhængig af klasses dynamik og alder - og det er en god ting at det er en skal-opgave</i> <i>Det er vigtigt at have en opmærksomhed på at følge op på aftaler -også fra forældres side</i>

		<p>Retningslinjer for arbejdet med elevernes trivsel – 1.inputsrunde</p> <p>Bestyrelsen kom med konstruktive input, som ledelsen arbejder videre med.</p> <p>Specifikt blev muligheden for en pixie-udgave drøftet som en opgave for en arbejdsgruppe under SB</p>
6.	<p>Styrelsesvedtægt for folkeskoleområdet v/Mikkel Høringssvar</p>	<p>Fint at alle bestyrelser kommer til at bestå af 7 medlemmer</p> <p>Godt, at man kan godkende referatet digitalt</p> <p>Nedskæring i antallet af eksterne medlemmer til GXU – det punkt kunne man kommentere på i høringen, da det vil have indvirkning på kontinuiteten i for SB på GXU</p> <p>Irene formulerer et høringssvar hvor nedskæringen af antallet af eksterne medlemmer kommenteres</p> <p>Irene laver en forespørgsel i forhold til valgreglerne</p>
	<p>Evt.</p>	
	<p>Punkter til fremtidige møder</p>	<p>Indblik i skolens principper og hvordan der arbejdes med dem</p> <p>Temaer for årets arbejde</p> <p>Rundvisning på skolen på arbejdslørdagen</p>